

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>XVII</b>
<b>1. Abschnitt .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Einleitung und Problemdarstellung.....</b>	<b>1</b>
I. Einführung .....	1
II. Problemdarstellung .....	6
III. Gang der Untersuchung.....	11
<b>B. Sozial- und zivilrechtliche Grundsätze .....</b>	<b>13</b>
I. Rechtsbeziehungen Arzt-Patient-Krankenhaus.....	13
II. Finanzierung der Krankenhäuser.....	16
III. Wirtschaftlichkeitsgrundsatz.....	19
1. Ausreichend.....	20
2. Zweckmäßig.....	21
3. Wirtschaftlich .....	21
4. Notwendig .....	22
IV. Zwischenfazit .....	22
V. Überprüfung der Krankenhäuser .....	23
1. Hintergrund .....	23
2. Qualitäts- und Wirtschaftlichkeitsprüfung .....	24
3. Medizinischer Dienst der Krankenversicherung .....	25
a. Aufbau und Funktion .....	25
b. DRG-Prüfung .....	26
c. Fehlbelegungsüberprüfung .....	28
4. Fehlermanagement durch CIRS .....	28
<b>2. Abschnitt .....</b>	<b>30</b>
<b>C. Einführung in das Whistleblowing.....</b>	<b>30</b>
I. Begriffsbestimmung .....	30
1. Etymologie.....	30
2. Definition.....	31
a. Bestehende Ansätze .....	31
b. Definitionserwägungen .....	34
aa. Person des Whistleblowers .....	34
bb. Adressat des Whistleblowings.....	36
cc. Der Betroffene.....	39
dd. Der Gegenstand des Whistleblowings .....	40
(1) Öffentliches Interesse am Whistleblowing.....	41
(2) Schwere des Missstandes.....	42
ee. Motivation des Handelnden als zusätzliches Unterscheidungskriterium.....	43
c. Definitionsvorschlag .....	45
3. Abgrenzung .....	45
a. Kronzeuge .....	45
b. Denunziant.....	47
II. Historie .....	47
III. Formen des Whistleblowings .....	50
1. Internes und externes Whistleblowing .....	50

a. Internes Whistleblowing .....	50
b. Externes Whistleblowing .....	51
2. Anonymes, offenes und vertrauliches Whistleblowing .....	51
3. Systemstabilisierendes und systemdestabilisierendes Whistleblowing .....	53
<b>IV. Whistleblowingsysteme als Maßnahme der Compliance .....</b>	<b>54</b>
1. Allgemeines .....	54
2. Ausgestaltung von Whistleblowingsystemen .....	55
a. Grundsätzliches .....	55
b. Gängigste Implementierungsformen .....	56
aa. Interne Implementierung .....	57
bb. Externe Implementierung .....	58
cc. IT-Systeme .....	59
c. Art der Implementierung .....	60
3. Nutzen, Zweck, Nachteile und Kritik .....	61
4. Whistleblowingsysteme – Eine Kurzdarstellung und Analyse am Beispiel des Klinikum Oldenburg .....	63
<b>V. Supranationale Rechtslage .....</b>	<b>64</b>
1. Richtlinie 2016/943/EU (sog. Geschäftsgeheimnis-RL) .....	64
2. Richtlinie 2019/1937/EU (sog. Whistleblowing-RL) .....	65
<b>3. Abschnitt .....</b>	<b>67</b>
<b>D. Missstände und Whistleblowing im Krankenhaus – Eine Untersuchung .....</b>	<b>67</b>
I. Intention .....	67
II. Herangehensweise .....	68
III. Ergebnisse .....	69
1. Ärztliches Personal .....	70
2. Nichtärztliches Personal .....	73
3. Vergleich der Berufsgruppen .....	75
4. Abstrakte Berührungspunkte .....	76
5. Konkretes Aktivwerden als Whistleblower .....	77
IV. Konklusion .....	78
<b>4. Abschnitt .....</b>	<b>80</b>
<b>E. Rechtslage de lege lata .....</b>	<b>80</b>
<b>I. Verfassungsrecht .....</b>	<b>80</b>
1. Art. 5 I S. 1 GG – Recht auf freie Meinungsäußerung .....	80
a. Schutzbereich und Schranken .....	80
aa. Schutzbereich .....	80
bb. Schranken .....	83
b. Grundsätze der sog. „Wallraff-Entscheidung“ .....	84
2. Art. 17 GG – Petitionsrecht .....	84
3. Art. 2 I GG i.V.m. Art. 20 III GG – Anzeigerecht .....	87
<b>II. Arbeitsrecht .....</b>	<b>89</b>
1. Grundlagen des Beschäftigungsverhältnisses .....	90
a. Arbeitsrechtliche Interessenslage im Whistleblowing .....	90
b. Vertragliche Grundlagen des Arbeitsrechts und Besonderheiten im Krankenhaus .....	91
aa. Grundsätzliches .....	91
bb. Einzelne Berufs- und Senioritätsgruppen .....	91
(1) Belegarzt .....	92
(2) Honorararzt .....	92
(3) Ärztliche Leitung .....	94
(4) Gesellschaftsrechtliche Leitung .....	95
2. Die Treuepflicht im Lichte des Whistleblowings .....	96

a. Grundlegendes zu den arbeitsvertraglichen Nebenpflichten .....	97
b. Vorrangigkeit von internem Whistleblowing .....	99
3. Gesetzliche Rechte und Pflichten im Arbeitsrecht.....	103
a. Beschwerderecht, § 84 BetrVG.....	103
b. Aufgaben des Personalrats, § 62 HPVG.....	104
c. Unterstützungspflichten, §§ 15 ff. ArbSchG .....	104
aa. Grundsätzliches.....	104
bb. Gefährdungsanzeigen .....	105
d. Maßregelungsverbot, § 612a BGB.....	107
4. Beendigung sonstiger Dauerschuldverhältnisse .....	108
<b>III. Strafrecht.....</b>	<b>110</b>
1. Tatbestandsebene .....	110
a. Verletzung von Geschäftsgeheimnissen, § 23 GeschGehG .....	110
aa. Der Geheimnisbegriff unter Berücksichtigung von RL 2016/943/EU (sog. Geschäftsgeheimnis-RL) .....	111
(1) Wortlautvergleich Art. 2 Nr. 1 RL 2016/943/EU zu § 2 Nr. 1 GeschGehG .....	112
(2) Betriebs- und Geschäftsgeheimnisbegriff nach Rechtsprechung und Literatur .....	113
(a) Unternehmensbezogenheit .....	113
(b) Fehlende Offenkundigkeit .....	113
(c) Geheimhaltungsinteresse .....	115
(aa) Grundlagen .....	115
(bb) Schutz illegaler Geheimnisse .....	115
(d) Geheimhaltungswille .....	117
(3) Definitionsmerkmale nach § 2 Nr. 1 GeschGehG.....	118
(a) Information .....	119
(b) Weder allgemein bekannt noch ohne weiteres zugänglich .....	119
(c) Daher von wirtschaftlichem Wert.....	120
(aa) Wirtschaftlicher Wert.....	120
(bb) Kausalzusammenhang.....	122
(d) Angemessene Geheimhaltungsmaßnahmen .....	123
(e) Berechtigtes Interesse an der Geheimhaltung.....	127
(aa) Divergenz zum bisherigen Geheimhaltungsinteresse .....	127
(bb) Abweichende Instanzrechtsprechung.....	131
(cc) Zwischenergebnis.....	133
(dd) Inhaltliche Anforderungen zum berechtigten Interesse nach neuer Rechtslage.....	133
(ee) Richtlinienkonformität .....	135
i. Position der Geschäftsgeheimnis-RL zu illegalen Geheimnissen .....	135
ii. Harmonisierungsgrad.....	139
(4) Unterschiede im Geheimnisbegriff – Ein Fazit.....	142
bb. Objektiver Tatbestand .....	144
(1) Schutzzweck und geschützte Rechtsgüter des Geschäftsgeheimnisgesetzes und § 23 GeschGehG.....	144
(a) Schutzzweck des § 17 UWG a.F.....	145
(b) Schutzzweck des § 23 GeschGehG .....	146
(2) Betriebsspionage, § 23 Abs. 1 Nr. 1 GeschGehG.....	147
(3) Geheimnishehlerei, § 23 Abs. 1 Nr. 2 GeschGehG .....	149
(4) Geheimnisverrat, § 23 Abs. 1 Nr. 3 GeschGehG .....	151
(a) Kreis tauglicher Täter.....	151
(b) Kenntniserlangung .....	153
(c) Zeitpunkt der Offenlegung .....	154
(d) Entgegen § 4 II Nr. 3 GeschGehG .....	154
(5) Geheimnishehlerei, § 23 Abs. 2 GeschGehG .....	155
(6) Konkurrenz und Zwischenfazit.....	155
(7) Tatbestandsausnahme, § 5 GeschGehG .....	157
(a) Genese .....	158
(b) Anwendungsbereich.....	163
(c) § 5 Nr. 1 GeschGehG.....	164
(d) § 5 Nr. 2 GeschGehG .....	165

(aa) Sachliche Reichweite .....	166
i. Rechtswidrige Handlung .....	166
ii. Berufliches Fehlverhalten.....	167
iii. Sonstiges Fehlverhalten .....	168
(bb) Geeignetheit.....	173
(cc) Allgemeines öffentliches Interesse.....	175
(dd) Unmittelbare Relevanz.....	176
(ee) Gesamtrelevanz für das Krankenhaus.....	176
(ff) Vorrangiger innerbetrieblicher Abhilfeversuch.....	177
i. Anwendung eines Stufensystems in zivilrechtlicher Hinsicht.....	178
ii. Geltungsanspruch im Strafrecht und Vereinbarkeit mit dem Analogieverbot .....	182
α. Richtlinienorientierte Auslegung.....	183
β. Richtlinienkonforme Auslegung von Strafgesetzen.....	185
γ. Zwischenfazit .....	186
δ. Analogieverbot .....	187
αα. Anwendungsbereich und Inhalt.....	187
ββ. Abgrenzung Analogie und Auslegung .....	188
ε. Fazit.....	191
(e) § 5 Nr. 3 GeschGehG.....	191
(f) Sonstige legitime Interessen.....	192
cc. Subjektiver Tatbestand .....	192
(1) Vorsatz bezüglich des objektiven Tatbestands .....	193
(2) Besondere Absicht .....	194
(a) Wettbewerbsförderung .....	194
(b) Eigennutz .....	194
(c) Schadenszufügungsabsicht.....	195
(d) Zugunsten eines Dritten .....	195
(e) Zwischenfazit besondere Absichten .....	196
dd. Qualifikation, § 23 Abs. 4 GeschGehG .....	197
ee. Strafbarkeit des Versuchs, § 23 Abs. 5 GeschGehG .....	198
ff. Strafantrag, § 23 Abs. 8 GeschGehG.....	198
b. Verletzung von Privatgeheimnissen, § 203 StGB.....	199
aa. Schutzzweck.....	199
bb. Objektiver Tatbestand .....	200
(1) Tauglicher Täter .....	200
(2) Tatobjekt .....	202
(a) Anwendbarkeit des § 2 Nr. 1 GeschGehG .....	203
(aa) Zum persönlichen Lebensbereich gehörendes Geheimnis .....	204
(bb) Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse .....	204
(b) Fremdheit .....	205
(3) Anvertraut worden oder sonst bekannt geworden .....	205
(4) Tathandlung.....	206
cc. Subjektiver Tatbestand .....	207
c. Verletzung von Geheimnissen, § 120 BetrVG.....	207
d. Sonstiges Kern- und Nebenstrafrecht.....	209
aa. Nichtanzeige geplanter Straftaten, § 138 StGB.....	210
bb. Ehrschutzdelikte .....	211
(1) Beleidigung, § 185 StGB .....	211
(2) Üble Nachrede, § 186 StGB .....	213
(a) Objektiver Tatbestand .....	214
(b) Unwahrheit der Tatsache .....	214
(c) Subjektiver Tatbestand und Qualifikation.....	217
(3) Verleumdung, § 187 StGB .....	218
cc. Falsche Verdächtigung, § 164 StGB .....	219
2. Rechtfertigungsebene.....	223
a. Rechtfertigende Einwilligung .....	223
b. Rechtfertigender Notstand, § 34 StGB .....	226
aa. Notstandslage .....	227

(1) Gefahr für ein notstandsfähiges Rechtsgut .....	227
(2) Gegenwärtigkeit .....	229
(3) Gegenwärtige Gefahr im Krankenhauskontext.....	230
bb. Notstandshandlung.....	231
(1) Erforderlichkeit.....	231
(a) Geeignetheit.....	231
(b) Relativ mildeste Mittel .....	234
(aa) Internes Whistleblowing.....	234
(bb) Externes Whistleblowing.....	236
(2) Interessensabwägung .....	240
(3) Angemessenheit .....	243
cc. Subjektives Rechtfertigungselement .....	244
c. Wahrnehmung berechtigter Interessen, § 193 StGB.....	245
aa. Ehrverletzungsdelikte.....	246
(1) Berechtigung des Interesses.....	246
(2) Übermaßverbot .....	248
(a) Geeignet.....	248
(b) Erforderlichkeit .....	249
(c) Angemessenheit .....	250
(3) Prüfpflicht.....	250
(4) Subjektives Rechtfertigungselement .....	251
bb. Analoge Anwendung.....	251
3. Irrtümer.....	252
a. Tatbestandsirrtum.....	252
b. Verbotsirrtum .....	253
c. Erlaubnistatumsstandsirrtum .....	256
4. Ökonomische Entscheidungen im Krankenhaus als Missstände und ihre Offenlegung – Ein Zwischenfazit.....	257
a. Thematisch einschlägige Rechtsprechung .....	258
aa. Darstellung.....	258
bb. Kontext der Entscheidung .....	260
b. Zwischenfazit zum Strafbarkeitsrisiko de lege lata.....	261
<b>5. Abschnitt .....</b>	<b>265</b>
<b>F. Die Whistleblowing-Richtlinie – Ein Ausblick de lege ferenda.....</b>	<b>265</b>
I. Anwendungsbereich.....	265
II. Whistleblowing-Systeme .....	268
III. Richtlinienkonformes Whistleblowing.....	271
1. Voraussetzung der Meldearten .....	271
a. Interne Meldung und Behördenmeldung .....	272
b. Externe Offenlegung.....	273
2. Zusammenfassung der Rangverhältnisse .....	275
IV. Rechtsfolge .....	277
1. Schutzmaßnahme und -umfang.....	277
2. Beweislastumkehr.....	279
V. Verhältnis zum Geschäftsgeheimnisgesetz (GeschGehG).....	280
VI. Durchschlagen auf strafrechtlicher Ebene.....	281
<b>G. Bewertung und Fazit.....</b>	<b>284</b>
I. Begriffsverständnis.....	284
II. Rechtslage de lege lata .....	284
III. Rechtslage de lege ferenda.....	286

<b>Anhang.....</b>	<b>287</b>
Anhang 1: Grafische Auswertung der Umfrage .....	287
Anhang 2: Anzahl der Krankenhäuser in Deutschland in den Jahren 2004 bis 2017.....	316
Anhang 3: Anzahl der öffentlichen allgemeinen Krankenhäuser in Deutschland in den Jahren 2005 bis 2017 .....	316
Anhang 4: Anzahl der freigemeinnützigen allgemeinen Krankenhäuser in Deutschland in den Jahren 2004 bis 2017.....	317
Anhang 5: Anzahl der privaten Krankenhäuser in Deutschland in den Jahren 2004 bis 2017.....	317
Anhang 6: Dreierbeziehung Arzt-Krankenhaus-Krankenkasse.....	318
Anhang 7: Schema der Krankenhausfinanzierung.....	318
Anhang 8: Durchschnittliche stationäre Verweildauer in deutschen Krankenhäusern in den Jahren 1992 bis 2017.....	319
Anhang 9: Fallzahlen in deutschen Krankenhäusern in den Jahren 1998 bis 2017.....	319
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>320</b>